

STATUT

WIELOBRANŻOWEJ SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ „WSPÓLNOTA”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia Socjalna „WSPÓLNOTA”, zwana dalej „Spółdzielnią”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o zmiennym składzie osobowym i zmiennym funduszu udziałowym.
2. Spółdzielnia „WSPÓLNOTA” działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2006 Nr 94, poz. 651 ze zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (tekst jednolity Dz. U. 2003 Nr 188, poz. 1848 ze zm.), oraz niniejszego Statutu.
3. Siedzibą Spółdzielni jest miasto Częstochowa.

§ 2

Obszarem działania Spółdzielni jest Rzeczpospolita Polska.

§ 3

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

§ 4

Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa poprzez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego Statutu.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Przedmiotem działania Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej Spółdzielni Socjalnej wg PKD jest:

74.20.A Działalność w zakresie projektowania budowlanego, urbanistycznego, technologicznego

74.40.Z Reklama

74.70.Z Sprzątanie i czyszczenie obiektów

92.31.G Artystyczna i literacka działalność twórcza, gdzie indziej nie sklasyfikowana

26.61.Z Produkcja betonowych wyrobów budowlanych

26.62.Z Produkcja gipsowych wyrobów budowlanych

26.66.Z Produkcja pozostałych wyrobów betonowych, cementowych i gipsowych

36.63.Z Produkcja wyrobów pozostała, gdzie indziej niesklasyfikowana

45.11.Z Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych; roboty ziemne

45.21.A Wykonywanie robót ogólnobudowlanych związanych ze wznoszeniem budynków

45.21.G Wykonywanie robót budowlanych w zakresie montażu i wznoszenia budynków i budowli z elementów prefabrykowanych

45.22.Z Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
45.25.A Stawianie rusztowań
45.25.B Roboty związane z fundamentowaniem
45.25.C Wykonywanie robót budowlanych w zakresie wznoszenia konstrukcji stalowych
45.25.D Wykonywanie robót budowlanych murarskich
45.31.A Wykonywanie instalacji elektrycznych budynków i budowli
45.32.Z Wykonywanie robót budowlanych izolacyjnych
45.33.A Wykonywanie instalacji centralnego ogrzewania i wentylacyjnych
45.33.B Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej
45.34.Z Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych
45.41.Z Tynkowanie
45.42.Z Zakładanie stolarki budowlanej
45.43.A Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
45.44.A Malowanie
45.44.B Szklenie
45.45.Z Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
50.20.A Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych

3. Celem Spółdzielni Socjalnej jest także ochrona przed marginalizacją społeczną osób bezrobotnych i bezdomnych.
4. Spółdzielnia stawia sobie również za cel:
 - 1) zmniejszenie zjawiska bezrobocia w lokalnym społeczeństwie Częstochowy i okolic,
 - 2) przeciwdziałanie marginalizacji społecznej osób niepracujących i bezdomnych,
 - 3) wspieranie organizacyjne i rzeczowe osób fizycznych i organizacji pozarządowych, które podejmują działania na rzecz osób niepracujących i bezdomnych.
5. Celem Spółdzielni jest również realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje wszechstronne działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u jej członków umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu.
6. Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 ze zm.).

§ 6

Spółdzielnia realizuje swoje cele poprzez:

1. działanie na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia w lokalnym społeczeństwie, na terenie miasta Częstochowy i okolic,
2. promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych utratą pracy,
3. współpracę z organami administracji rządowej i samorządowej oraz związkami zawodowymi,
4. wspieranie osób fizycznych oraz organizacji pozarządowych, podejmujących działania na rzecz poprawy sytuacji życiowej osób niepracujących i bezdomnych
5. ochronę praw osób bezdomnych do godnego życia,
6. sprawowanie opieki nad ludźmi niepracującymi,
7. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

§ 7

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w ust. 3, nie jest

działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807 z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

2. Do statutowej działalności odpłatnej stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
3. Prowadzenie przez Spółdzielnię statutowej działalności odpłatnej wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 8

1. Dla wykonywania swoich zadań Spółdzielnia Socjalna zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
2. Spółdzielnia Socjalna może przystępować do spółek prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 9

1. Członkami Spółdzielni mogą być osoby fizyczne oraz osoby prawne.
2. W przypadku gdy członkiem Spółdzielni zostaje osoba prawna, art. 182 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze nie stosuje się.

§ 10

1. W szczególności członkiem spółdzielni może być:
 - 1) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 2) osoby o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt. 1-4, 6, 7 Ustawy z 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym, tj.:
 - a. osoba bezdomna realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - b. osoba uzależniona od alkoholu po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
 - c. osoba uzależniona od narkotyków lub innych środków odurzających po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
 - d. osoba chora psychicznie w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
 - e. osoba zwolniona z zakładu karnego mająca trudności w integracji ze środowiskiem w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - f. uchodźcy realizujący indywidualny program integracji w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - g. osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
2. Członkostwo w Spółdzielni mogą nabyć organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelne osoby prawne lub jednostki samorządu terytorialnego. W takim przypadku art. 182 § 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. — Prawo spółdzielcze nie stosuje się.
3. Członkiem spółdzielni może zostać osoba posiadająca pełną oraz ograniczoną zdolność do czynności prawnych.
4. Członkostwo w Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby, niż wskazane w ust. 1, jeżeli ich

praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.

5. Liczba osób, o których mowa w ust. 3, nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków Spółdzielni. Przekroczenie tego limitu, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia Spółdzielni w stan likwidacji.
6. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych.
7. Zapisu ust. 6 nie stosuje się w przypadku osób prawnych ubiegających się o członkostwo w Spółdzielni.
8. Spółdzielnia nie może liczyć mniej niż 5 oraz więcej niż 50 członków.

§ 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut, stają się członkami Spółdzielni z dniem wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący do Spółdzielni po jej zarejestrowaniu stają się członkami z dniem ich przyjęcia.
2. Osoba ubiegająca się o przyjęcie w poczet członków Spółdzielni składa deklarację w formie pisemnej pod rygorem nieważności, która powinna zawierać:
 - a) imię i nazwisko, zawód, datę urodzenia i adres zamieszkania lub pobytu w przypadku osób bezdomnych,
 - b) ilość zadeklarowanych udziałów,
 - c) oświadczenie o spełnieniu kryteriów uzyskania członkostwa Spółdzielni, określonych w § 10 Statutu,
 - d) podpis przystępującego oraz datę podpisania deklaracji.
3. Wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji oraz deklarowanie dalszych udziałów i wkładów wymagają zachowania formy pisemnej.
4. Członek może w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym w Spółdzielni wskazać osobę, której Spółdzielnia Socjalna obowiązana jest po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 12

1. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje z zastrzeżeniem § 63 ust. 1 Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
2. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem numeru oraz daty uchwały o przyjęciu. Ta sama procedura obowiązuje przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
3. Uchwała w sprawie przyjęcia powinna być podjęta w ciągu 30 dni od dnia złożenia deklaracji.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu 14 dni od dnia jej powzięcia:
 - zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie,
 - zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust. 6, powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach nie zachowania tego terminu.
5. Od uchwały Rady Nadzorczej z zastrzeżeniem ust. 6 odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
6. W sytuacji, o której mowa w § 63 ust. 1 od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 13

1. Walne Zgromadzenie może również podjąć uchwałę o konieczności odbycia przez osobę ubiegającą się o członkostwo w Spółdzielni okresu kandydackiego trwającego 3 miesiące.
2. W okresie kandydackim praca na rzecz Spółdzielni świadczona jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na czas określony.
3. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. 1974, Nr 24, Poz. 141 z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas określony.
4. W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
5. W uzasadnionych przypadkach okres kandydacki, o którym mowa w ust. 1, może zostać skrócony. Decyzję o skróceniu okresu kandydackiego podejmuje Zarząd większością głosów. Do decyzji powinno być dołączone pisemne uzasadnienie sporządzone przez Zarząd.

§ 14

1. Członkowie Spółdzielni mają prawo:
 - a) uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu z prawem do zabierania głosu oraz głosowania w sprawach dotyczących Spółdzielni,
 - b) wybierać i być wybieranymi do organów Spółdzielni,
 - c) żądać od organów Spółdzielni informacji o działalności Spółdzielni, przedstawiać opinie, wnioski i postulaty w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
 - d) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych,
 - e) przeglądać rejestr członków i inną dokumentację Spółdzielni, żądać wydania przez Zarząd odpisu obowiązującego Statutu i umożliwienia zaznajomienia się z regulaminami Spółdzielni,
 - f) do pracy w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz aktualnych możliwości gospodarczych Spółdzielni, a także do pobierania za swą pracę wynagrodzenia.
2. Członkowie posiadają równe prawa bez względu na ilość posiadanych udziałów.

§ 15

1. Członkowie są zobowiązani:
 - 1) wpłacić wpisowe, wnieść w terminie zadeklarowane udziały,
 - 2) stosować się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - 3) brać czynny udział w pracach organów statutowych Spółdzielni do których członkowie zostali wybrani,
 - 4) uczestniczyć w pokrywaniu strat w Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów,
 - 5) zawiadamiać na piśmie Spółdzielnię o każdorazowej zmianie danych zawartych w deklaracji o przystąpieniu do Spółdzielni,
 - 6) uczestniczyć w realizacji zadań oraz celów statutowych Spółdzielni,
 - 7) do podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy i Kodeksu pracy,
 - 8) dbać o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,

- 9) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni.
2. Do obowiązków członka Spółdzielni zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę należy ponadto:
 - 1) stosowanie się do poleceń przełożonych dotyczących wykonywania pracy,
 - 2) przestrzeganie ustalonego w zakładzie czasu pracy i jego wykorzystywanie w sposób najbardziej efektywny,
 - 3) dążenie do uzyskania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy,
 - 4) przestrzeganie regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie porządku pracy,
 - 5) przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - 6) ochrona i używanie majątku Spółdzielni zgodnie z przeznaczeniem,
 - 7) przestrzeganie tajemnic gospodarczych Spółdzielni.

§ 16

1. Stosunek pracy z członkiem Spółdzielni nawiązuje się na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
2. W przypadkach uzasadnionych stanowiskiem pracy oraz obowiązkami służbowymi Spółdzielnia może zatrudnić członka nie na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, lecz na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenie lub umowy o dzieło.
3. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 17

1. Zarząd Spółdzielni Socjalnej prowadzi rejestr członków zawierający ich imiona i nazwiska, datę i miejsce urodzenia, ilość zadeklarowanych i wpłaconych udziałów, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków oraz datę wypowiedzenia członkostwa lub jego ustania z innych przyczyn.
2. W przypadku członków będących osobami prawnymi rejestr zawiera nazwę osoby prawnej, NIP, REGON, ilość zadeklarowanych i wpłaconych udziałów, zmiany tych danych, datę przyjęcia w poczet członków oraz datę wypowiedzenia członkostwa lub jego ustania z innych przyczyn.
3. Członek Spółdzielni, jego małżonek i wierzyciel członka lub Spółdzielni, mają prawo przeglądać rejestr.

§ 18

Członkostwo w Spółdzielni ustaje na skutek:

- a) wystąpienia członka ze spółdzielni za wypowiedzeniem, dokonany w formie pisemnej pod rygorem nieważności;
- b) rozwiązania stosunku członkostwa przez spółdzielnię w drodze wykluczenia albo wykreślenia.

§ 19

1. Pisemne oświadczenie o wypowiedzeniu przez członka członkostwa w Spółdzielni polega na złożeniu Zarządowi.

2. Wypowiedzenie powinno być złożone najpóźniej na trzy miesiące przed zakończeniem roku obrachunkowego. Okres wypowiedzenia wynosi trzy miesiące. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie daty wypowiedzenia.

§ 20

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni Socjalnej może nastąpić w przypadku gdy z jego winy lub z powodu rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie jest możliwe do pogodzenia z postanowieniami Statutu lub dobrymi obyczajami. W szczególności wykluczenie może nastąpić:
 - 1) uporczywego i zawinonego niewykonywania istotnych obowiązków statutowych lub zobowiązań wobec Spółdzielni;
 - 2) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, nieprzestrzegania uchwał organów Spółdzielni lub regulaminów, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 16 ust.3;
 - 3) z przyczyn uzasadnionych według przepisów dotyczących umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę;
 - 4) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
 - 5) w razie powtarzającego się umyślnego naruszania przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. W przypadku członka będącego pracownikiem wykluczenie może nastąpić również w przypadku ustania zatrudnienia w skutek wypowiedzenia umowy o pracę przez spółdzielnię socjalną jako pracodawcę. W przypadku członka wykonującego pracę na podstawie innej umowy wykluczenie może nastąpić w przypadku wypowiedzenia tej umowy lub jej rozwiązania bez wypowiedzenia przez spółdzielnię.

§ 21

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić jedynie w wypadku, gdy:
 - 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) członek utracił całkowicie zdolność
 - 4) do czynności prawnych.
2. Członkiem spółdzielni może być osoba posiadająca ograniczoną zdolność do czynności prawnych.
3. Wykreślenie członka następuje także w przypadku śmierci członka, ze skutkiem od daty śmierci.
4. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
5. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1) nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 22

1. Z zastrzeżeniem § 63 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub

wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka, któremu umożliwia się wzięcie udziału w posiedzeniu, na którym jest rozpatrywana ta sprawa.

2. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 3, staje się skuteczne z dniem doręczenia zawiadomienia wraz z uzasadnieniem:

↓ zawiadomienia dokonuje się na piśmie,

↓ zawiadomienie powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania,

↓ zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka aktualnego miejsca zamieszkania ma moc prawną doręczenia.

3. W wypadku określonym w § 19 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek jest zatrudniony.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrz spółdzielcze

§ 23

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

↓ od decyzji (w szczególności uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej,

↓ od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

2. Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza, jeżeli na mocy § 63 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wykazanych w § 24.

3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 24

1. Członek wykluczony lub wykreślony ze Spółdzielni ma prawo odwołać do Walnego Zgromadzenia. Odwołanie należy wnieść w terminie 30 dni licząc od dnia doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o podjęciu uchwały wraz z jej uzasadnieniem. Jeżeli odwołanie zostało wniesione po upływie tego terminu Walne Zgromadzenie powinno je rozpoznać, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

3. O terminie posiedzenia odwołujący powinien być powiadomiony listem poleconym pod wskazanym przez niego w odwołaniu adresem, co najmniej na siedem dni przed tym terminem. Odwołujący ma prawo być obecny osobiście lub przez swojego przedstawiciela na posiedzeniu przy rozpatrywaniu odwołania i je popierać. Spółdzielnia doręcza odwołującemu odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z uzasadnieniem, w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały.

4. Po wyczerpaniu tego postępowania wewnątrz spółdzielczego lub po bezskutecznym upływie terminu rozpoznania odwołania określonego w ust. 3 członek może skarżyć uchwałę o wykluczeniu lub wykreśleniu do sądu przez wniesienie powództwa w terminie sześciu tygodni od dnia doręczenia uchwały, o czym powinien być poinformowany w doręczonej uchwale Walnego Zgromadzenia.

5. Zaskarżenie uchwały Rady Nadzorczej w drodze wniesienia powództwa do sądu może nastąpić także bez wcześniejszego wyczerpania postępowania wewnątrz spółdzielczego – w terminie 6 tygodni od daty doręczenia uchwały Rady Nadzorczej wraz z uzasadnieniem.

6. Były członek Spółdzielni uczestniczy w funduszu zasobowym i innym majątku Spółdzielni przez podział tego majątku na zasadach przewidzianych w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych. Roszczenia byłego członka są zaspokajane w postępowaniu likwidacyjnym.

§ 25

1. W sprawach między członkiem a Spółdzielnią jest prowadzone w przypadkach przewidzianych statutem, postępowanie wewnątrzspółdzielcze.
2. Postępowanie toczy się przed organami Spółdzielni i jest dwuinstancyjne. Od uchwały podjętej w pierwszej instancji przez Zarząd członek może odwołać się do Rady Nadzorczej, a od uchwały podjętej w pierwszej instancji przez Radę Nadzorczą może odwołać się do Walnego Zgromadzenia.
3. Odwołanie należy wnieść w terminie 30 dni, liczonym od dnia doręczenia uchwały.
4. Organy odwoławcze powinny rozpoznać odwołanie na najbliższym posiedzeniu po otrzymaniu odwołania - nie później niż przed upływem jednego miesiąca.
5. Wniesienie odwołania do organów Spółdzielni powoduje zawieszenie biegu przedawnienia lub terminów zawitych do dnia zakończenia postępowania wewnątrzspółdzielczego, jednak przez okres nie dłuższy niż rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien był rozpoznać odwołanie.
6. Jeżeli w Spółdzielni działa Związek zawodowy, Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę o wykluczeniu lub wykreśleniu członka także po zasięgnięciu opinii właściwego organu związku zawodowego (jeżeli taki funkcjonuje w spółdzielni).
7. Członkowi Spółdzielni zatrudnionemu na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, którego Spółdzielnia wykluczyła lub wykreśliła z rejestru członków z naruszeniem postanowień Statutu, przysługują roszczenia przewidziane w Prawie spółdzielczym i w Statucie Spółdzielni.

Rozdział IV

Wpisowe, udziały i wkłady

§ 26

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 27

1. Wysokość wpisowego do Spółdzielni wynosi 1,00 zł. Wpisowe nie podlega zwrotowi w razie ustania członkostwa.
2. Udział członka Spółdzielni wynosi 1,00 zł.
3. Każdy z członków deklaruje co najmniej jeden udział. Walne Zgromadzenie może w drodze uchwały zobowiązać członków do wniesienia dalszych udziałów obowiązkowych i podwyższyć ich wysokość.
4. Członek może zadeklarować i wpłacić udziały dodatkowe (nadobowiązkowe). Decyzja o wysokości udziałów dodatkowych należy wyłącznie do członka Spółdzielni. Członek może wypowiedzieć zwrot tych udziałów na trzy miesiące przed końcem roku obrotowego. Zwrot wpłat na te udziały nie może nastąpić przed zatwierdzeniem sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem zwrotu oraz w wypadku gdy jego udziały nie zostały przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni. Zwrot winien

nastąpić w ciągu jednego miesiąca licząc od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie.

5. Zadeklarowane udziały wpłaca się jednorazowo.
6. Kwota udziałów rzeczywiście wpłaconych przekraczających udział członkowski w zadeklarowanej wysokości, podlega zwrotowi na rzecz członka na zasadach ustalonych w uchwale Walnego Zgromadzenia i w Statucie.
7. Członek może zadeklarować wniesienie do Spółdzielni wkładu pieniężnego zwrotnego bądź bezzwrotnego. Wkłady pieniężne są płatne jednorazowo w terminie jednego miesiąca od dnia ich zadeklarowania. Wkłady zwrotne podlegają oprocentowaniu na zasadach określonych poniżej w Statucie.
8. Członek może zadeklarować wniesienie do Spółdzielni wkładu rzeczowego, który winien być przejęty przez Spółdzielnię protokolarnie. Wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności gospodarczej Spółdzielni. Mogą być one wnoszone na własność Spółdzielni lub przekazane jej do korzystania na zasadach prawa cywilnego.

§ 28

1. Przed ustaniem członkostwa udział nie może być wypłacony członkowi. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego ani do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.
2. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia członka ze Spółdzielni lub ustania jego członkostwa z innych przyczyn, zwrotny wkład pieniężny i rzeczowy wkład przekazany spółdzielni do korzystania podlega zwrotowi. Zwrotny wkład pieniężny zwraca się z należnym oprocentowaniem w terminie jednego miesiąca, liczonym od dnia otwarcia likwidacji lub ustania członkostwa. Wkład rzeczowy wniesiony do korzystania przez Spółdzielnię powinien być zwrócony w tym samym terminie, a za zgodą członka może być zakupiony przez Spółdzielnię według ceny ustalonej przez strony lub rzeczoznawcę.
3. Zwrotny wkład pieniężny może być również wycofany przez członka za pisemnym wypowiedzeniem wynoszącym 6 miesięcy, lecz nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia jego wniesienia. Wypłata następuje wraz z oprocentowaniem liczonym do dnia upływu okresu wypowiedzenia w okresie sprawozdania finansowego.
4. Udział byłego członka wypłaca się na podstawie sprawozdania finansowego za ten rok obrotowy, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni. Wypłata powinna nastąpić w ciągu jednego miesiąca od dnia zatwierdzenia sprawozdania przez Walne Zgromadzenie.

§ 29

Członek uczestniczy w pokryciu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów. Nie uczestniczy w pokryciu strat wniesionymi wkładami. Członkowie nie odpowiadają wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

Rozdział V

Zasady zatrudniania członków w Spółdzielni

§ 30

1. Członkowie są zatrudnieni w Spółdzielni na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
2. Spółdzielnia i członek mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy opartym na spółdzielczej umowie o pracę.
3. Poza wyjątkami przewidzianymi w Prawie spółdzielczym odmowa nawiązania spółdzielczej umowy o pracę albo pozostawania w stosunku opartym na takiej umowie lub

odmowa jej wykonania stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

4. W razie odmowy nawiązania spółdzielczej umowy o pracę określonej w ust. 2 z winy Spółdzielni, członkowi przysługuje roszczenie do Spółdzielni, przewidziane w Prawie spółdzielczym, a mianowicie może on dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia lub nawiązania spółdzielczej umowy o pracę i niezależnie od tego może w ciągu roku od powstania członkostwa dochodzić odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonać terminowo i z należytą starannością.
6. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. Nr 90, poz. 557 z późn. zm.).
7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 31

Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę zobowiązany jest do osobistego wykonywania pracy.

§ 32

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie bieżące członka korzysta z ochrony, jaką prawo zapewnia wynagrodzeniu pracownika.
3. Członek Spółdzielni, który wyrządził Spółdzielni szkodę wskutek niewykonania lub nie należytego wykonania umowy, na podstawie której jest zatrudniony w Spółdzielni, ponosi materialną odpowiedzialność według przepisów prawa pracy.

§ 33

1. Wypowiedzenie członkowi Spółdzielni warunków pracy lub płacy jest dopuszczalne:
 - 1) gdy jest uzasadnione potrzebami organizacyjnymi Spółdzielni, a w szczególności wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania, likwidacją działu pracy, w którym członek jest zatrudniony, likwidacją zajmowanego stanowiska pracy albo koniecznością zatrudnienia na danym stanowisku osoby o wyższych lub specjalnych kwalifikacjach,
 - 2) w razie utraty przez pracownika zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy stwierdzonej orzeczeniem lekarskim, albo zawinionej przez niego utraty uprawnień koniecznych do jej wykonywania.
2. Zaproponowane członkowi nowe warunki pracy lub płacy powinny odpowiadać jego kwalifikacjom zawodowym, stanowi zdrowia oraz możliwościom gospodarczym Spółdzielni.

§ 34

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas lub rozmiar pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo warunków takiej umowy. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu pracy lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 35

Umowa na podstawie której członek jest zatrudniony, wygasa z ustaniem członkostwa, a także w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 36

a.i.1. Rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę w czasie trwania członkostwa jest niedopuszczalne z wyjątkiem:

- 1) rozwiązania umowy o pracę na skutek nieuzasadnionej odmowy przyjęcia nowych warunków pracy lub płacy,
 - 2) rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron, przy jednoczesnym wypowiedzeniu członkostwa przez członka,
 - 3) rozwiązania umowy o pracę wskutek zmniejszenia na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, stanu zatrudnienia podyktowanej koniecznością,
 - 4) rozwiązania umowy o pracę w związku z przyznaniem członkowi prawa do emerytury,
 - 5) rozwiązania umowy o pracę z przyczyn uzasadniających, według przepisów Kodeksu pracy, takie rozwiązanie umowy bez winy pracownika.
2. W przypadkach określonych w pkt 1,3,4 rozwiązanie umowy o pracę następuje z zachowaniem przewidzianego w Kodeksie pracy okresu wypowiedzenia.

§ 37

Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę w czasie trwania członkostwa, jak też wypowiedzenie członkowi warunków pracy lub płacy, może nastąpić jedynie z wypadkach przewidzianych w przepisach prawa i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługuje wobec niej roszczenie określone w Prawie spółdzielczym.

§ 38

1. Wypowiedzenie lub rozwiązanie spółdzielczej umowy o pracę, jak również wypowiedzenie warunków pracy lub płacy wymaga przewidzianego w Kodeksie pracy współdziałania z organem związku zawodowego, jeżeli związek taki działa w Spółdzielni.
2. Oświadczenie Spółdzielni o wypowiedzeniu spółdzielczej umowy o pracę, o rozwiązaniu tej umowy bez wypowiedzenia albo o wypowiedzeniu warunków pracy lub płacy powinno być złożone w formie pisemnej z podaniem przyczyn uzasadniających wypowiedzenie albo rozwiązanie wraz z pouczeniem o przysługujących środkach odwoławczych.

§ 39

1. Po ustaniu przyczyn, które uzasadniały wypowiedzenie, albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę bez wypowiedzenia w czasie trwania członkostwa, Spółdzielnia i członek Spółdzielni obowiązani są zawrzeć spółdzielczą umowę o pracę.
2. W razie wystąpienia przez członka z wnioskiem domagającym się wykonania przez Spółdzielnię obowiązku zatrudnienia w Spółdzielni, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozważyć ten wniosek i o powziętej w tej sprawie uchwale zawiadomić członka na piśmie w terminie czternastu dni od daty zgłoszenia wniosku.
3. Od uchwał Zarządu w sprawach wymienionych wyżej służy członkowi odwołanie do Rady Nadzorczej Spółdzielni lub w przypadku nie powołania Rady Nadzorczej zgodnie z § 63 ust. 1, do Walnego Zgromadzenia. Odwołanie powinno być wniesione na piśmie nie później niż w ciągu czternastu dni od dnia otrzymania uchwały. Termin na wniesienie odwołania jest nieprzekraczalny.
4. Uchwała organów zgodnie z ust. 3 podjęta w sprawie odwołania jest ostateczna.

§ 40

1. Członek może wystąpić na drogę postępowania wewnątrzspółdzielczego także w sprawach wynikających z wiążącej go ze Spółdzielnią spółdzielczej umowy o pracę, w szczególności odwołać się do Rady Nadzorczej lub w przypadku nie powołania Rady Nadzorczej zgodnie z § 63 ust. 1, do Walnego Zgromadzenia od złożonego mu oświadczenia Zarządu lub kierownika Spółdzielni o wypowiedzeniu warunków pracy lub płacy, wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę oraz oświadczenia odrzucającego sprzeciw członka od wymierzenia mu kary porządkowej przewidzianej w Kodeksie pracy.
2. W sprawach określonych w ust. 1 oraz w § 37 członek może dochodzić swoich praw na drodze sądowej także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.

§ 41

Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednie przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o zawieraniu umów o pracę na okres próbny.

Rozdział VI

Organy Spółdzielni

§ 42

1. Organami Spółdzielni są:
 - 1) Walne Zgromadzenie Członków,
 - 2) Rada Nadzorcza zwana dalej Radą,
 - 3) Zarząd.
2. Członkami wymienionych organów, z wyłączeniem Zarządu, mogą być jedynie członkowie Spółdzielni, pełnomocnicy osób prawnych będących członkami Spółdzielni lub przedstawiciele ustawowi członków.
3. Wybory do organów wybieralnych Spółdzielni wymienionych w ust. 1 pkt. 2 i 3 są dokonywane w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów, bezwzględna większość ważnych głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Odwołanie członka organu Spółdzielni następuje przy zachowaniu tych samych wymogów.
4. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla dokonania wyborów lub podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale, a głosy wstrzymujących się od głosowania odnotowuje się tylko w protokole posiedzenia.
5. Uchwały organów Spółdzielni są podejmowane w głosowaniu, w którym uzyskano większość zwykłą głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania (quorum).
6. Mandat członka organu wybieralnego wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - a) odwołania przez organ wybierający,
 - b) zrzeczenia się funkcji,
 - c) utraty członkostwa w Spółdzielni,
 - d) śmierci.Jeżeli członkiem organu jest osoba wskazana przez członka Spółdzielni będącego osobą prawną, także w przypadku ustania członkostwa tej osoby.
7. W miejsce członka organu, którego mandat wygasł w czasie trwania kadencji dokonuje się wyboru uzupełniającego na okres do końca trwania tej kadencji.
8. Uchwały organów, z wyjątkiem dotyczących wyborów i odwołania ich członków, są podejmowane w głosowaniu jawnym.
9. Głosowanie jawne może być zastąpione głosowaniem tajnym na żądanie większości członków uczestniczących w głosowaniu.
10. Posiedzenia organów Spółdzielni są protokołowane; protokół podpisują przewodniczący i sekretarz oraz parafuje protokolant, jeżeli został powołany przez przewodniczącego. Proto-

koły winny być przechowywane przez okres wymagany przepisami o przechowywaniu akt, nie krótszy jednak niż przez 10 lat.

11. Organy Spółdzielni działają również zgodnie z uchwalonymi regulaminami wymienionymi w Statucie, które określają szczegółowo zasady, tryb i zakres ich działania.
12. Organy Spółdzielni są obowiązane do rozpatrywania wniosków zgłaszanych przez członków i udzielania odpowiedzi w terminach przewidzianych w obowiązujących przepisach.

Walne Zgromadzenie

§ 43

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Biorą w nim udział z głosem decydującym osobiście członkowie Spółdzielni, przedstawiciele członków ograniczonych w zdolności do czynności prawnych, pełnomocnicy członków – osób prawnych, ustanowieni w pełnomocnictwie pisemnym na poszczególne zgromadzenia przez organ wskazany w ich statutach. Pełnomocnik może zastępować tylko jedną osobę prawną.
3. Każdemu członkowi, pełnomocnikowi i przedstawicielowi członka ograniczonego w zdolności do czynności prawnych przysługuje jednej głos.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym członkowie Rady i Zarządu, przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej w charakterze gości i inne osoby zaproszone przez Zarząd.

§ 44

- a.i.1. Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:
- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności Spółdzielni,
 - 2) rozpatrywanie sprawozdań Rady, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
 - 3) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
 - 4) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat,
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
 - 7) oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału Spółdzielni, postanowienia w stan upadłości oraz likwidacji Spółdzielni,
 - 9) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady,
 - 10) uchwalanie zmian Statutu,
 - 11) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie, wybór delegatów na zjazd związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
 - 12) wybór i odwoływanie członków Rady,
 - 13) odwoływanie członków Zarządu, którym Walne Zgromadzenie nie udzieliło absolutorium.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje ponadto uchwały w innych sprawach przewidzianych w Statucie, jako należących do jego zakresu działania.
 3. Walne Zgromadzenie obraduje zgodnie z uchwalonym przez siebie regulaminem.

§ 45

1. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrotowego.
Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie Nadzwyczajne na żądanie:
 - a) Rady,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej ogólnej liczby członków Spółdzielni.
2. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie, z podaniem celu jego zwołania.
3. W przypadku wskazanym w ust. 2 Walne Zgromadzenie zwołuje się w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza, na koszt Spółdzielni.

§ 46

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia zawiadamia się członków, przedstawicieli członków ograniczonych w zdolności do czynności prawnych i pełnomocników pismem poleconym lub pismem przesłanym bezpośrednio za pokwitowaniem odbioru co najmniej na czternaście dni przed jego terminem. Takie samo zawiadomienie należy wywiesić w siedzibie Spółdzielni, w jej zakładach i innych jednostkach. W tym samym czasie zawiadomienie winno być przesłane członkom Rady, związkowi rewizyjnemu oraz Krajowej Radzie Spółdzielczej.
2. W zawiadomieniu należy także wskazać drugi termin posiedzenia Walnego Zgromadzenia, w którym będzie mogło obradować i podejmować ważne uchwały niezależnie od ilości obecnych członków.
3. Uprawnieni do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia w myśl § 45 Statutu mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem złożenia tego żądania nie później niż na jeden tydzień przed terminem Walnego Zgromadzenia. Uzupełniony porządek obrad powinien być niezwłocznie przesłany wszystkim zawiadomionym o Walnym Zgromadzeniu.

§ 47

1. Prawidłowo zwołane Walne Zgromadzenie jest prawomocne i może podejmować uchwały przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych do głosowania.
2. W przypadku obecności na Walnym Zgromadzeniu niższej niż określona w ust. 1, zwołuje się Walne Zgromadzenie w drugim terminie zgodnie z § 46 ust. 2.
3. Walne Zgromadzenie zwołane w drugim terminie jest zdolne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych członków i pełnomocników.
4. Walne Zgromadzenie w drugim terminie powinno odbyć się w okresie do dwóch miesięcy od daty pierwszego Zgromadzenia.

§ 48

Obrady Zgromadzenia otwiera przewodniczący Rady lub jego zastępca. Zgromadzenie wybiera w głosowaniu jawnym spośród członków przewodniczącego i sekretarza.

§ 49

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad.
2. Uchwały są podejmowane zwykłą większością głosów, z wyjątkiem uchwał w sprawach, w których wymagana jest większość kwalifikowana.
3. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.

4. Członek i Zarząd Spółdzielni mogą zaskarżyć do właściwego sądu każdą uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z przepisami prawa lub postanowieniami Statutu, w trybie przewidzianym w Prawie spółdzielczym. Uchwałę dotyczącą wykreślenia lub wykluczenia może zaskarżyć tylko wykreślony lub wykluczony członek Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 50

1. Radę Nadzorczą w przypadku przewidzianym w § 63 ust. 1.
2. Rada Nadzorcza, zwana dalej „Radą”, sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.
3. Rada składa się z 3 członków Spółdzielni wybranych przez Walne Zgromadzenie na cztery lata, posiadających pełną zdolność do czynności prawnych.
4. Do Rady mogą być wybierani członkowie Spółdzielni lub osoby nie będące członkami Spółdzielni.
5. Ustępujący członkowie mogą być wybrani ponownie tylko na kolejną kadencję. Pierwsze posiedzenie nowo wybranej Rady zwołuje Przewodniczący Walnego Zgromadzenia.
6. Na miejsce członka Rady, którego mandat wygasł w czasie trwania kadencji, najbliższe Walne Zgromadzenie dokonuje wyboru uzupełniającego na okres do końca tej kadencji. Postanowienia ust. 2 i 3 mają odpowiednie zastosowanie.
7. Członkowi Rady, będącemu pracownikiem Spółdzielni, można wypowiedzieć umowę o pracę lub warunki pracy i płacy tylko w przypadkach, w których przepisy prawa pracy pozwalają na dokonanie takiej czynności w stosunku do członka zakładowego organu związku zawodowego.

§ 51

1. Do zakresu działania Rady należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i innych programów działalności,
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni poprzez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - 4) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni,
 - 6) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - 7) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - 8) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - 9) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu,
 - 10) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli oraz ocenę sprawozdań finansowych z lustracji,
 - 11) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Za-

- rządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
- 12) rozpatrywanie odwołań członków Spółdzielni od uchwał Zarządu w postępowaniu wewnętrznospółdzielczym,
 - 13) podejmowanie uchwał w sprawie wykluczenia członka ze Spółdzielni i wykreślenia z rejestru członków,
 - 14) wybieranie członków Zarządu, w tym osobno prezesa i jego zastępców oraz ich odwołanie,
 - 15) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia podyktowanego koniecznością gospodarczą,
 - 16) przeprowadzanie kontroli i rozpatrywanie sprawozdań z działalności zarządu lub skarg i zażaleń na działalność Zarządu.
2. Rada może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o sposobie wykonania zalecenia w terminie określonym przez Radę.
3. W celu wykonania swoich zadań Rada może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni, korzystać z usług i pomocy lustratorów i rzeczoznawców.
4. Rada działa zgodnie z uchwalonym przez siebie regulaminem i planami pracy.
5. Udział w pracy Rady nie daje prawa do otrzymania wynagrodzenia za udział w posiedzeniach, chyba że z uchwały Walnego Zgromadzenia wynika co innego.

§ 52

Rada wybiera spośród swoich członków przewodniczącego, jego zastępcę oraz sekretarza.

§ 53

1. Posiedzenia Rady odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz w kwartale. Posiedzenia zwołuje przewodniczący Rady lub jego zastępca, podając jednocześnie porządek obrad.
2. Posiedzenie powinno być zwołane także na wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Rady lub uchwały Zarządu Spółdzielni – najpóźniej w ciągu 14 dni od daty otrzymania wniosku.
3. Wniosek o zwołanie posiedzenia powinien być złożony na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. Uchwały Rady są ważne, jeżeli za ich przyjęciem głosowało 2 członków Rady.
5. Z głosem doradczym w posiedzeniu Rady mają prawo uczestniczyć:
 - a) członkowie Zarządu Spółdzielni oraz przedstawiciele Związku Rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
 - b) inne osoby zaproszone przez przewodniczącego Rady.

§ 54

1. Wysokość wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady ustala Walne Zgromadzenie.
2. Zwrot kosztów podróży i diety przysługują na zasadach ogólnie obowiązujących.

Zarząd

§ 55

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni oraz reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do Zarządu należy podejmowanie decyzji w sprawach nie zastrzeżonych w przepisach prawa i Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 56

1. Członkowie Zarządu nie muszą być członkami Spółdzielni. Członek Zarządu musi posiadać pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Zarząd składa się z 1-3 członków, w tym prezesa i wiceprezesów, wybranych przez Walne Zgromadzenie na wspólną kadencję wynoszącą 3 lata.
3. Zarząd Spółdzielni może być również jednoosobowy, składa się wówczas z prezesa Zarządu.
4. Prezes zarządu jednoosobowego nie może dokonywać czynności w sprawach wynikających ze stosunku członkostwa w Spółdzielni, które to czynności wykonuje Rada.
5. Organ, który dokonał wyboru członków Zarządu może ich w każdym czasie odwołać, z tym że odwołanie to winno być uzasadnione na piśmie.
6. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością Spółdzielni lub jej zakładem, a także do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 57

1. Zarząd podejmuje uchwały wyłącznie na protokołowanych posiedzeniach. Uchwały Zarządu wieloosobowego są ważne jeżeli za nimi głosowało co najmniej 2 członków Zarządu. Protokół z posiedzenia podpisują wszyscy obecni członkowie Zarządu.
2. Funkcjonowanie i tryb pracy Zarządu oraz podział czynności między członków Zarządu określa regulamin Zarządu uchwalony przez Radę.

§ 58

1. Oświadczenia woli za Spółdzielnię o zarządzie wieloosobowym składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik, a za Spółdzielnię o zarządzie jednoosobowym prezes lub dwóch pełnomocników.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1, składa się w ten sposób, że pod firmą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenia pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu lub pełnomocnikowi mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 59

Członkostwo w Zarządzie ustaje również w razie odwołania członka przez Walne Zgromadzenie, jeżeli odmówiło ono udzielenia absolutorium temu członkowi Zarządu.

§ 60

1. Rada może zawiesić w czynnościach członka Zarządu, jeżeli jego działalność jest sprzeczna z przepisami prawa lub Statutu.
2. Członkowie Rady i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.
3. Na członków Rady i Zarządu nie mogą być wybierane osoby uczestniczące jako wspólnicy i członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni.
4. Członkowie Rady i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę odwołania członka Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
5. Za interesy konkurencyjne w stosunku do Spółdzielni uważa się w szczególności wykonywanie następujących funkcji i czynności oraz spraw: prowadzenie konkurencyjnej działalności gospodarczej jednoosobowo lub jako wspólnik konkurencyjnej spółki osobowej, lub jako wspólnik lub członek organu konkurencyjnej spółki kapitałowej.
6. W razie zawieszenia Rada podejmuje uchwały niezbędne do prawidłowego prowadzenia i kierowania działalnością Spółdzielni oraz zwołuje niezwłocznie Walne Zgromadzenie dla

dokonania uzupełniającego wyboru. Zawieszonoego członka Zarządu zawiadamia się niezwłocznie na piśmie o jego zawieszeniu w czynnościach z podaniem przyczyn.

Przepisy wspólne dla Rady i Zarządu

§ 61

1. Członkowie Rady i Zarządu powinni wykonywać swoje czynności z największą starannością i dbać o ochronę interesu i majątku Spółdzielni.
2. Ta sama osoba nie może być jednocześnie członkiem Rady i Zarządu Spółdzielni. W razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.

§ 62

Osoby wchodzące w skład Rady:

- a) nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
- b) nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- c) mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.

§ 63

1. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków w Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 64

1. Członek Rady i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nią osobiście.
2. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę zobowiązany jest do osobistego wykonywania pracy.
3. Do odpowiedzialności Rady i Zarządu mają odpowiednio zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ono w stosunku do członków Rady lub Zarządu, nie zatrudnionych w Spółdzielni kwotę trzykrotnego, średniego wynagrodzenia miesięcznego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VII

Gospodarka Spółdzielni

§ 65

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego.
2. Majątek Spółdzielni jest prywatną własnością jej członków.

3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełnione kredytem bankowym i innymi środkami finansowymi.
4. Za swoje zobowiązania Spółdzielnia odpowiada całym majątkiem.

§ 66

1. Rokiem obrotowym Spółdzielni jest rok kalendarzowy.
2. Nadwyżkę bilansową stanowi zysk Spółdzielni pomniejszony o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych.
3. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 40%,
 - 2) cele, o których mowa w § 5 Statutu – nie mniej niż 40%,
 - 3) fundusz inwestycyjny.
4. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

§ 67

1. Spółdzielnia tworzy następujące inne fundusze własne:
 - 1) fundusz udziałowy powstający z udziałów członkowskich,
 - 2) fundusz zasobowy powstający z wpłat przez członków wpisowego, część nadwyżki bilansowej, innych źródeł określonych w przepisach odrębnych ustaw,
 - 3) fundusz wkładów – powstaje z wkładów pieniężnych wniesionych przez członków: wkłady te są ewidencjonowane imiennie i oprocentowane w ciężar kosztów uzyskanych przez Spółdzielnię przychodów.
2. Spółdzielnia tworzy również zakładowy fundusz świadczeń socjalnych przeznaczonych na finansowanie działalności socjalnej w Spółdzielni, łącznie z udzielaniem pomocy na cele mieszkaniowe oraz na utrzymanie zakładowych obiektów socjalnych. Fundusz jest tworzony na zasadach określonych w przepisach szczególnych i w regulaminie.
3. W wypadku gdy Spółdzielnia prowadziaby zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej będą tworzone fundusze przewidziane w ustawie powołanej w § 5 ust. 6 Statutu.

§ 68

1. Spółdzielnia może tworzyć również fundusze złożone z wpłat zrzeszonych członków, przeznaczone na finansowanie przedsięwzięć służących potrzebom wspólnym.
2. Tworzenie funduszy, o których mowa w ust. 1, następuje na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia oraz umów zawieranych przez Spółdzielnię z uczestnikami.

§ 69

Spółdzielnia ustala samodzielnie wielkość środków na wynagrodzenia w ramach posiadanych możliwości finansowych stosowanie do potrzeb swojej działalności, a także określa zasady wynagradzania stosując przepisy Kodeksu pracy, przepisy o wynagrodzeniach oraz postanowienia właściwych dla Spółdzielni układów zbiorowych pracy i regulaminów.

§ 70

1. Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz, z funduszu udziałowego i innych funduszy.
2. Gdyby te fundusze nie starczyły na pokrycie strat, pokrywa się je z innych funduszy utworzonych w Spółdzielni w kolejności od funduszu utworzonego najwcześniej oraz z podziału nadwyżek bilansowych. Wyłącznie straty z pierwszego roku obrotowego po założeniu Spółdzielni mogą być pokryte w roku następnym. Gdyby powyższe fundusze i środki nie wystarczyły na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wpłacenia udziałów obowiązkowych niż przewiduje to Statut.

3. Nadwyżki finansowe z lat następnych powinny być użyte przede wszystkim na przywrócenie do prawidłowej wysokości udziałów odpisanych uprzednio na pokrycie strat.

§ 71

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Składki Spółdzielni na wykonywanie zadań Związku Rewizyjnego i Krajowej Rady Spółdzielczej obciążają koszty jej działalności.
3. Roczne sprawozdania finansowe Spółdzielni podlegają badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Rada Nadzorcza. Roczne sprawozdanie finansowe podlega badaniu w trybie i według zasad określonych odrębnymi przepisami.
4. Roczne sprawozdanie z działalności Spółdzielni, łącznie ze sprawozdaniami finansowymi i opinią biegłego rewidenta (lustratora), jeżeli podlegają one obowiązkowemu badaniu, wyklada się w lokalu Spółdzielni co najmniej na czternaście dni przed terminem Walnego Zgromadzenia, w celu umożliwienia członkom Spółdzielni zapoznania się z nimi.

Rozdział VII.

Lustracja

§ 72

1. Spółdzielnia obowiązana jest przynajmniej raz na trzy lata poddać się lustracyjnemu badaniu legalności, gospodarności i rzetelności całości jej działania.
2. Spółdzielnia może wystąpić w każdym czasie o przeprowadzenie lustracji całości lub części jej działalności albo tylko określonych zagadnień. Lustracja może być też przeprowadzona na żądanie 1/5 członków Spółdzielni.
3. Lustracje przeprowadzają odpłatnie właściwe Związki Rewizyjne.
4. Lustrację wyznacza właściwy związek rewizyjny lub Krajowa Rada Spółdzielcza. Obowiązki lustratora może pełnić osoba, która uzyska uprawnienia lustracyjne wydane przez Krajową Radę Spółdzielczą. Kryteria kwalifikacyjne i tryb przeprowadzania lustracji określa Krajowa Rada Spółdzielcza.
5. Jeżeli działalność lustratora jest niezgodna z prawem, a także jeżeli lustrator nie zachowuje w tajemnicy wiadomości o działalności Spółdzielni uzyskanych przy lustracji Krajowa Rada Spółdzielcza może go pozbawić uprawnień lustratora. Zachowanie tajemnicy nie obowiązuje wobec organów lustrowanej Spółdzielni, związku rewizyjnego, który lustratora wyznaczył, Krajowej Rady Spółdzielczej oraz organów wymiaru sprawiedliwości.

§ 73

1. Lustrator jest obowiązany zawiadomić Radę i Zarząd o rozpoczęciu lustracji. Członkowie Rady uprawnieni są do uczestniczenia w lustracji. Z czynności lustracyjnych lustrator sporządza protokół, który składa Radzie i Zarządowi Spółdzielni. Protokół sporządzony przez lustratora ma moc dokumentu urzędowego.
2. Zarząd jest obowiązany na żądanie członka Spółdzielni udostępnić mu do wglądu protokół z lustracji.
3. Wnioski z przeprowadzenia lustracji powinien być przedstawiony przez Radę najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu.

Rozdział VIII.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni

§ 74

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w przepisach Prawa spółdzielczego i innych przepisach prawa.

§ 75

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

§ 76

1. Spółdzielnia może podzielić się na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania (quorum).
2. W wyniku podziału mogą być utworzone wyłącznie spółdzielnie socjalne.

§ 77

1. Spółdzielnia przechodzi w stan likwidacji w przypadkach określonych w art. 113 § 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, a ponadto w przypadku:
 - 1) zaprzestania używania w nazwie oznaczenia „Spółdzielnia Socjalna”,
 - 2) zmniejszenia się liczby członków poniżej pięciu lub zwiększenia powyżej pięćdziesięciu,
 - 3) przekroczenia limitu, o którym mowa w § 10 ust. 5 Statutu,
 - 4) naruszenia zasad podziału nadwyżki bilansowej określonych w § 66 ust. 3 Statutu.
2. W przypadku likwidacji Spółdzielni, której powstanie zostało sfinansowane ze środków publicznych, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się między jej członków, jednak nie więcej niż 20% środków, w pozostałej części przekazuje się na Fundusz Pracy.
3. Jednakże w razie likwidacji Spółdzielni utworzonej z udziałem osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.), jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych proporcjonalnie do wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego za zasadach określonych w ww. ustawie.

Rozdział IX.

Postanowienia końcowe

§ 78

Organem właściwym do publikowania ogłoszeń Spółdzielni przewidzianych w przepisach prawa jest Monitor Spółdzielczy wydawany przez Naczelną Radę Spółdzielczą.

§ 79

Zmiana Statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania (quorum).

§ 80

Zarząd Spółdzielni powinien wydać każdemu członkowi na jego żądanie odpis obowiązującego Statutu oraz umożliwić zaznajomienie się z regulaminami wydanymi na podstawie Statutu.

§ 81

W sprawach nie uregulowanych w Statucie mają zastosowanie przepisy ustaw, o których mowa w § 1.